

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(УрГУПС)

ПРИКАЗ

«18» августа 2022г.

№ 468

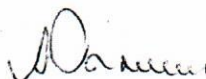
О введении в действие новой редакции
Кодекса этики и служебного поведения
работников и обучающихся ФГБОУ ВО УрГУПС

Во исполнение Федерального закона № 273 от 25.12.2008г «О
противодействии коррупции»

приказываю:

1. Утвердить новую редакцию и ввести в действие с момента подписания данного Приказа Кодекса этики и служебного поведения работников и обучающихся ФГБОУ ВО Уральский государственный университет путей сообщения.
2. Начальнику отдела информации и связей с общественностью А.Ю. Килилловой в 3-х дневный срок со дня подписания данного приказа разместить Кодекса этики и служебного поведения работников и обучающихся ФГБОУ ВО Уральский государственный университет путей сообщения на сайте университета.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на помощника ректора по безопасности Н.А. Кардапольцева

Ректор



А.Г. Галкин

Лист результатов согласования

Документ Акт о фиксации проступка
Заголовок Кодекс этики работника ФГБОУ ВО УрГУПС в редакции 2022 года.
Подпись
Исполнители Кардапольцев Н.А., Помощник ректора по безопасности, Секретариат
Инициатор Кардапольцев Н.А., Помощник ректора по безопасности, Секретариат
Тип согласования Параллельный
Срок согласования 07.06.2022
Дата начала процесса 01.06.2022 12:32:34
Дата окончания процесса 09.06.2022 9:17:31

Комментарии инициатора:

	Виза	Должность	Ф.И.О.	Дата и время
1	Согласовано	Начальник управления	Кайгородцева О.Ю.	07.06.2022 10:34:27
2	Согласовано	Начальник отдела кадров	Давыдова И.Д.	03.06.2022 10:35:46
3	Согласовано	Председатель профкома	Ковалев А.А.	09.06.2022 9:17:19
4	Согласовано	Помощник проректора по учебной работе и связям с производством по менеджменту качества	Скораева Е.А.	06.06.2022 12:34:11

Комментарии участников:

Кодекс этики и профессионального поведения сотрудников ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»

1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и профессионального поведения сотрудников ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Федеральными законами от 27 мая 2003 г. N58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N22, ст. 2063, N46 (ч. I), ст. 4437; 2006, N29, ст. 3123; 2007, N49, ст. 6070; 2011, N1, ст. 31), от 25 декабря 2008 г. N273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N52, ст. 6228), Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой совокупность принципов этики и правил профессионального поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам университета (далее - работники)

1.3 Целью Кодекса является определение этических норм и правил профессионального поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6 Соблюдение работниками университета положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на высшие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2 Основные принципы и правила профессионального поведения работников университета

2.1 Работники университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета;

в) в профессиональном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

и) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

к) принимать меры по предупреждению коррупции;

2.2 Работник университета, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, и своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.3 В профессиональном поведении работник университета воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории университета.

Работники университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.4 Работникам университета следует быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

2.5 Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.